

AP | NYT

Juni 2010

Velkommen til AP | Nyt!

AP | Nyt er et nyhedsbrev til vores klienter og forretningsforbindelser, hvor vi orienterer om nye regler og aktuelle emner inden for skat, selskabsret og regnskab.

Ind imellem sætter vi desuden et mere dybdegående fokus på særlige problemstillinger, der er oppe i tiden eller til debat i det offentlige rum.

Personalegoder

Af Flemming Mortensen, skattepartner & statsautoriseret revisor



Som en del af skattereformen Forårspakke 2.0, der blev vedtaget sidste sommer, blev indberetningspligten for personalegoder udvidet, således at en række personalegoder, som arbejdsgivere ikke tidligere skulle indberette til SKAT, skal indberettes til SKAT med virkning fra d. 1. januar 2010 - og i flere tilfælde med angivelse af beløb.

Der er dog stadig enkelte personalegoder, jf. nedenstående oversigt, der ikke skal indberettes. Det gælder f.eks. personalegoder, der er omfattet af den såkaldte bagatelgrænse.

Personalegoder, som arbejdsgiveren i overvejende grad stiller til rådighed af hensyn til den ansattes

arbejde, beskattes kun, hvis den samlede værdi overstiger en bagatelgrænse. Der skal være en direkte sammenhæng mellem godet og arbejdets udførelse. Goder, der er omfattet af bagatelgrænsen, værdiansættes til markedsprisen. Det kan bl.a. være fri avis, som er ydet af hensyn til den ansattes arbejde, og gratis mad og drikkevarer i særlige tilfælde, f.eks. i forbindelse med overarbejde. Bagatelgrænsen er 5.500 kr. i 2010.

Til gengæld skal der fremover foretages indberetning af f.eks. billetter til koncerter mv., gaver i form af naturalier, der overstiger de foreskrevne beløbsgrænser, og fri jagt mv.

Indberetning

Indberetning af værdi af personalegoder skal ske løbende samtidig med indberetning af løn mv. for den enkelte medarbejder, dvs. mindst en gang om måneden. Er der ingen lønudbetaling i en måned, skal indberetning af personalegoder fortsat ske på det tidspunkt, hvor oplysninger om løn mv. skulle være indberettet.

Indberetning sker via eIndkomst eller på blanket 03.075 med tilhørende vejledning 03.075A, som findes på www.skat.dk.

Personalegoder, der er B-indkomst, skal som udgangspunkt indberettes i rubrik 55 til eIndkomst med angivelse af et beløb svarende til arbejdsgiver-

ens omkostning. Personalegoder, der er A-indkomst, skal som udgangspunkt indberettes i rubrik 13.

Hovedaktionærer og andre medarbejdere med væsentlig indflydelse på egen aflønningsform skal også angive kode i rubrik 68.

Yderligere oplysninger til de enkelte rubrikker findes i "Vejledning til de enkelte rubrikker i eIndkomst Indberetninger" på www.skat.dk.

Indberetning er opdelt i "Indkomstoplysninger", hvor der skal angives beløb, og "Afkrydsningsrubrikker", hvor der blot skal foretages krydsmarkering. Det gælder f.eks. ved naturalieydelse og frikort til offentlig befordring.

På vores hjemmeside www.ap.dk er der en mere udførlig beskrivelse af beskatning og indberetning af personalegoder i pjecen "Personalegoder".

Personalegoder							
	A-indkomst	B-indkomst	Bagatelgrænsen	Skattefrit	AM-bidrag	Indberetningspligt	
Aviser							
- Erstatte privat avis		X				Ja	
- Erhvervsmæssigt begrundet			X			Nej	
- Leveret på arbejdspladsen				X		Nej	
Befordring							
- Hjem/arbejde (dog ikke firmabil)				X ¹⁾		Ja	(rubrik 63)
Beklædning							
- Tøj med navn/logo			X			Nej	
- Almindeligt tøj		X				Ja	
- Kontant tilskud	X				X	Ja	
Bonuspoint		X				Nej	
Brobizz							
- Privat kørsel		X				Ja	
- Erhvervsmæssig kørsel				X		Nej	
- Kørsel hjem/arbejde				X ¹⁾		Nej	
Bøder	X				X	Ja	
Firmabil							
- Inkl. ordinære driftsudgifter	X				X	Ja	(rubrik 19)
Firmabørnehave		X				Nej	
Flytteudgifter							
- Hovedregel	X				X	Ja	
- Forflyttelse under samme arbejdsgiver				X		Nej	
Fratrædelsesgodtgørelse og jubilæumsgratiale							
- Kontant op til 8.695 kr.				X	X	Ja	
- Kontant over 8.695 kr.	X				X	Ja	
- Naturalier op til 8.000 kr.				X		Ja	
- Naturalier over 8.000 kr.	X					Ja	
¹⁾ Intet befordringsfradrag							

	A- indkomst	B- indkomst	Bagatel- grænsen	Skattefrit	AM-bidrag	Indberet- ningspligt	
Gaver							
- Gavekort og kontanter	X				X	Ja	
- Lejlighedsgaver, maks. 700 kr.				X		Nej	
- Jule- eller nytårgaver, maks. 700 kr.				X		Nej	
- Naturalier og gaver i øvrigt		X				Ja	
Præmier og gevinster							
- Naturalier		X				Ja	
- Gavekort og kontanter	X				X	Ja	
Gulpladebiler – specialindrettede							
- Kørsel hjem/arbejde				X		Nej	
- Svinkeærerinder mv.			X			Nej	
- Øvrig privat kørsel		X				Ja	
Helårsbolig							
- Medarbejdere		X				Ja	(rubrik 50)
Jagt							
- Fri jagt og udbytte		X			X	Ja	
Kaffe, te, vand og frugt							
- Almindelig personalepleje				X		Nej	
Kantineordning							
- Betalt 15 kr. ekskl. drikkevarer				X		Nej	
- Betalt 20 kr. inkl. drikkevarer				X		Nej	
- Betalt mindre end 15 kr. / 20 kr.		X				Ja	
Kontingent							
- Private kontingenter		X				Ja	
Kunstforening på arbejdspladsen							
- Udlodning af kunst		X				Nej	
Lystbåd							
- Medarbejdere		X				Ja	(rubrik 52)
Multimedier							
- Telefon, computer og internetforbindelse	X				X	Ja	(rubrik 20)
Parkeringsplads							
- Parkeringsplads til brug for arbejdet				X		Nej	
- Privat benyttelse af parkeringsplads		X				Nej	
Personalearrangement							
- Firmafester mv.				X		Nej	
Personaleforening							
- Arbejdsgivertilskud til almindelig personalepleje				X		Nej	
- Arbejdsgivertilskud til privatlignende aktiviteter		X				Ja	

	A- indkomst	B- indkomst	Bagatel- grænsen	Skattefrit	AM-bidrag	Indberet- ningspligt	
Personalerabat - Ved køb af varer til minimum kostpris				X		Nej	
Rejser - Belønningsrejser - Ferie i forlængelse af forretningsrejse med merudgift for arbejdsgiveren - Studierejser med fagligt indhold - Forretningsrejser		X X		X X		Ja Ja Nej Nej	
Sommerbolig - Medarbejdere		X				Ja	(rubrik 51)
Sports- og motionsfaciliteter - På arbejdspladsen - Fitnesskort mv.		X		X		Nej Ja	
Sundhedsordning - Til enkeltpersoner - Generel ordning - Arbejdsrelaterede skader		X		X X		Ja Nej Nej	
Sundhedsundersøgelse - Generel forebyggende undersøgelse - Helbredsundersøgelse		X		X		Nej Ja	
Syge- og ulykkesforsikring - Arbejde - Arbejde/fritid, forsikringssum maks. 500.000 kr. - Arbejde/fritid, forsikringssum over 500.000 kr. - Fritid		X X		X X		Nej Nej Ja Ja	
TV-kanaler - Medielicens og betalingskanaler		X				Ja	(rubrik 53)
Uddannelse - Deltagerbetaling, bog- og materialeudgifter mv.				X		Nej	(dog indberetning af skattefri rejse- og kørsels-godtgørelse)

Frister for indberetning

De nye regler om indberetning trådte i kraft d. 1. januar 2010.

Indberetningen af multimedier og andre personalegoder kunne dog udskydes for årets første 3 mæne-

der og skulle indberettes samlet for perioden januar -marts 2010 inden for fristerne for indberetning vedrørende april 2010. Dette gjaldt dog ikke for firmabil og værdi af kost og logi.